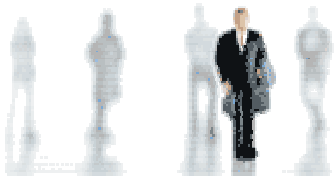




## Inhaltsverzeichnis Dokumentation

<b>Bezeichnung</b>	<b>Seite</b>
Vorwort	1
Interim Modell – Übersicht	Beilage 1
Wie kann S-Power Ihr Unternehmen unterstützen	3
S-Power Management Modelle	3
Training / Schulung	3
Die Management auf Zeit Modelle im Detail	4
Geschäftsleitung	4
Krisenmanagement	5
Nachfolgemanagement	6
Projektmanagement	7
Training / Schulung	8
Unsere Berater	9
Honorar	10
Kontakt	10



# Interim Modell

Aufgabe	Funktion	Ihr Nutzen
Geschäftsleitung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Geschäftsführung</li> <li>• Erwerb eines Unternehmens</li> <li>• Überbrückung von Vakanzen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sicherstellung der Unternehmensführung</li> <li>• Neutrale Beurteilung beim Erwerb eines Unternehmens</li> <li>• Coaching des Nachfolgers</li> </ul>
Krisen-Management	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Krisen-Management</li> <li>• Quick-Check</li> <li>• Sofortmassnahmen</li> <li>• Massnahmen zur Unternehmenssicherung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beurteilung der aktuellen Situation aus externer Sicht</li> <li>• Den verlustbringenden Geschäftsverlauf kurzfristig eindämmen</li> <li>• Liquidität und Geschäftsergebnisse mittel- und langfristig nachhaltig verbessern</li> </ul>
Nachfolge-Management	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützung des Firmeninhabers bei der Nachfolgeregelung</li> <li>• Erarbeiten eines Übergabekonzeptes</li> <li>• Coaching des Nachfolgers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sicherstellung der Unternehmensführung beim Generationenwechsel (Kontinuität des Unternehmens)</li> <li>• Unterstützung bei der Selektion des Nachfolgers</li> <li>• Coaching des Nachfolgers</li> </ul>
Projekt-Management	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesamtprojektleitung</li> <li>• Teilprojektleitung</li> <li>• Überbrückung von Vakanzen bedingt durch Ausfälle wie z.B Krankheit, Unfälle, Kündigungen, etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Schnelle Verstärkung des bestehenden Management</li> <li>• Kurze Einarbeitungszeit gewährleistet durch lange Projekt- und Führungserfahrung</li> <li>• Komplexe Aufgaben können leichter bewältigt werden da keine hierarchische Bindung besteht</li> </ul>
<p>Schulung im Bereich: „Kundengerechtes und kompetentes Auftreten im Geschäftsleben“</p>		



## Vorwort



Das 21. Jahrhundert wird durch gewaltige strukturelle Wandlungen gekennzeichnet. Diese Veränderungen gehen mit extrem hohem Tempo vor sich und fordern vom heutigen Management ein hohes Mass an Flexibilität und Führungskompetenz. Firmen jeder Grösse und in jeder Branche stehen vor der Aufgabe, die jeweilige Marktsituation schnell zu erkennen und in kürzester Zeit auf Veränderungen zu reagieren.

Veränderungen von Marktsituationen bedingen in der Regel auch eine Anpassung des Geschäftsmodells; sei es deren Prozesse, der Aufbau neuer Märkte oder die Einführung neuer Vertriebskanäle etc. Diese Aufzählung lässt sich beliebig fortführen; in den meisten Fällen jedoch werden zur Durchführung solcher Veränderungen kurzfristig mehr Management Ressourcen benötigt als das Unternehmen selber zur Verfügung stellen kann.

Auch Krankheiten oder Unfälle von Führungsmitarbeitern führen zu kurzfristigem Personalmangel.

Die S-Power GmbH wurde 1999 genau aus diesem Grund gegründet, um Unternehmen bei der oben erwähnten Herausforderung aktiv durch Management auf Zeit Mandate zu unterstützen.

Es ist erwiesen, dass im heutigen Marktumfeld eine bewusste Dienstleistungsorientierung aller Mitarbeiter ein entscheidender Wettbewerbsfaktor ist. Dresscode, Körpersprache und zeitgemässe Umgangsformen prägen das Erscheinungsbild eines jeden Menschen und sind auch gleichzeitig die Visitenkarte des ganzen Unternehmens. Mit unserem modularen - auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens zugeschnittenen - Ausbildungsprogramm können wir Ihre Mitarbeiter gezielt schulen.

Meine Partner und ich von der S-Power GmbH freuen uns, Sie bei all diesen Aufgaben schnell und effektiv zu unterstützen.

Markus G. Weiss  
Geschäftsführer



## Wie kann S-Power Ihr Unternehmen unterstützen?

### Übernahme aller Management-Aufgaben bis auf Geschäftsleitungsebene

- Übernahme aller Managementaufgaben auf Geschäftsleitungs-/Vorstandsebene
- Übernahme der Geschäftsführung auf Zeit
- Konsequente Umsetzung Ihrer Zielvorgaben - Change-Management
- Ergänzung Ihres Know-how
- Übernahme der Vertriebsverantwortung
- Regelung und Einführung des Nachfolgemanagements
- S-Power tritt als Coach und Ratgeber auf
- S-Power unterstützt Sie beim Generationenwechsel innerhalb Ihres Führungsteams
- Sanierungsmanagement / Insolvenzabwendung

## S-Power Management Modelle

### Geschäftsleitung

Geschäftsführung und Sicherstellung der Unternehmensführung

### Krisen-Management

Ergreifen von Massnahmen zur Unternehmenssicherung

### Nachfolge-Management

Unterstützung des Firmeninhabers bei der Nachfolgeregelung

### Projekt-Management

Übernahme spezifischer Projektmanagement - Funktionen innerhalb des Unternehmens

## Training

### Schulung

Modulare und auf die Bedürfnisse eines Unternehmens zugeschnittenes Ausbildungsprogramm im Bereich: „Kundengerechtes und kompetentes Auftreten im Geschäftsleben“.



## Die Management auf Zeit Modelle im Detail

### **Geschäftsleitung**

Typische Anlässe für die Wahl eines Interim-Geschäftsführers sind:

- Gesellschafterwechsel
- Generationenwechsel / Coaching
- Erwerb eines Unternehmens
- Joint Venture
- Unternehmensgründung
- Projekt (z.B. Betriebsverlagerung)
- Sanierung/Restrukturierung/Neupositionierung
- Überbrückung von Vakanzen

Der Interim - Geschäftsführer überbrückt die Zeit, bis die Position dauerhaft neu besetzt werden kann. Er bürgt für Neutralität bei Joint Ventures oder Gesellschafterwechsel. Er ermöglicht einen unbelasteten Neuanfang bei Unternehmenssanierung. Er kann notwendige Restrukturierungen vornehmen und dadurch dem zukünftigen Geschäftsführer die Konzentration auf den Neuaufbau ermöglichen. Ein Interim-Geschäftsführer bringt neue Ideen, neue Erfahrungen oder die Kenntnisse für neu zu erschließende Märkte.



## Die Management auf Zeit Modelle im Detail (Fortsetzung)

### Krisen-Management

Unternehmenskrisen entwickeln sich erst schleichend, dann zunehmend rasanter. Die Krisensymptome zeigen, wo überhaupt angesetzt werden muss. Das Krisenmanagement soll die akute Krise überwinden und die Voraussetzungen für die (Wieder-) Herstellung der Lebensfähigkeit des Unternehmens schaffen. Um ein solches Unternehmen wieder auf den richtigen Kurs zu bringen, braucht es zudem einen Manager mit einer zusätzlichen umfassenden Antizipierfähigkeit. Er muss unerwartete Ereignisse mit kaum kalkulierbaren Folgen frühzeitig erkennen und deren Auswirkung stoppen oder zumindest nachhaltig eindämmen. Der Krisenmanager hilft dem Unternehmen, einen erfolgreichen Neustart erfolgreich zu bewältigen. Dazu gehen wir in folgenden Schritten (Methode) vor:

***Unternehmenskrisen entwickeln sich erst schleichend, dann zunehmend rasanter!***

- Quick-Check
- Unmittelbare Krisenbeherrschung
- Sofortmassnahmen
- Analyse der Krisenursachen
- Massnahmen zur Unternehmenssicherung
- Umsetzungsphase

#### **Vordringlichste Aufgabenstellung hierbei ist:**

- Den verlustbringenden Geschäftsverlauf kurzfristig eindämmen
- Liquidität und Geschäftsergebnisse mittel- und langfristig nachhaltig verbessern



## Die Management auf Zeit Modelle im Detail (Fortsetzung)

### Nachfolge- Management

Laut Schätzungen der Deutschen Ausgleichsbank steht in den nächsten drei Jahren in 400'000 mittelständischen Unternehmen ein Führungswechsel an. Von der Qualität der Nachfolgeregelung hängt die weitere Existenz und Entwicklung eines Unternehmens ab. Die Auseinandersetzung damit kann deshalb nicht früh genug beginnen.

Oft wird der Nachfolger nach dynastischen Kriterien ausgewählt, etwa nach dem Motto "Alles bleibt in der Familie!". Doch das entbindet nicht von der Prüfung der fachlichen und menschlichen Eigenschaft des Nachfolgers. In diesem Prozess können wir Sie wie folgt unterstützen:

- Sicherstellung der Unternehmensführung (Kontinuität des Unternehmens)
- Unterstützung bei der Selektion des Nachfolgers
- Erarbeiten eines Übergabekonzeptes aus neutraler Sicht
- Einführung und Betreuung des Nachfolgers
- Sicherstellung der Kommunikation zwischen dem Senior (Inhaber) und dem Nachfolger



## Die Management auf Zeit Modelle im Detail (Fortsetzung)

**Projekt-Management** Wirtschaftliche Entwicklungen können unvorhersehbare Ereignisse hervorrufen. Auch innerhalb des bestehenden Personals, insbesondere des Kaders, können Situationen entstehen, welche schwerwiegende Folgen auf den ganzen Unternehmensablauf haben. Die Gründe können vielfältiger Natur sein wie z.B. durch Krankheit, Unfälle, Kündigung, etc. und müssen schnell möglichst und professionell wieder abgedeckt werden. Das Unternehmen soll und muss die notwendige Zeit haben einen adäquaten Ersatz auf dem Markt zu suchen. In dieser Zeit können wir Sie durch Übernahme von folgenden Aufgaben wie folgt unterstützen:

- Gesamtprojektleitung
- Teilprojektleitung

Durch unsere langjährige Projektmanagementenerfahrung können Sie von folgenden Vorteilen profitieren:

- Kurze Einarbeitungszeit
- Schnelle Verstärkung des bestehenden Management
- Komplexe Aufgaben können leichter bewältigt werden, da keine hierarchische Bindung besteht



## Schulung

## Training

Es ist erwiesen, dass im heutigen Marktumfeld eine bewusste Dienstleistungsorientierung aller Mitarbeiter ein entscheidender Wettbewerbsfaktor ist. Dresscode, Körpersprache und zeitgemäße Umgangsformen prägen das Erscheinungsbild eines jeden Menschen und sind auch gleichzeitig die Visitenkarte des ganzen Unternehmens. Folgende Standardmodule bieten wir an:

- Dresscode für die Dame
- Dresscode für den Gentleman
- Körpersprache
- Businessknigge
- Geschäftsessen
- All-inclusive-Kompaktkurs

Mit unserem modularen - auf die Bedürfnisse Ihres Unternehmens zugeschnittenen - Ausbildungsprogramm können wir Ihre Mitarbeiter gezielt schulen.



## Unsere Berater

### **Markus G. Weiss**



Jahrgang

1958

Schwerpunkte / Spezialwissen

Geschäftsleitung  
Krisenmanagement  
Nachfolgemangement  
Projektmanagement

Erfahrung / Branchen

Versicherungen  
Bankenrechenzentrum  
IT-Dienstleister / Hersteller  
Maschinenindustrie  
(Aufzugsbranche)

### **Géza Kenessey**



Jahrgang

1961

Schwerpunkte / Spezialwissen

Geschäftsleitung  
Krisenmanagement  
Nachfolgemangement  
Projektmanagement

Erfahrung / Branchen

Versicherungen  
Banken  
IT-Dienstleister  
Chemieindustrie

### **Betül Yaman**



Jahrgang

1977

Schwerpunkte / Spezialwissen

Training im Bereich  
„Kundengerechtes und  
kompetentes Auftreten im  
Geschäftsleben“

Erfahrung / Branchen

Flug- und  
Empfangspersonal  
Finanzexperten  
Servicepersonal



**Langjährige  
Geschäftsführungs-  
sowie Management-  
erfahrung**

## **Unsere Berater (Allgemein)**

Unsere Berater haben eine langjährige Geschäftsführungs- sowie Managementenerfahrung. Sie verfügen über:

- analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- kreatives unkonventionelles Denken
- unternehmerisches Handeln
- hohe Sozialkompetenz
- ausgeprägte Führungsqualitäten

## **Honorar**

Die Höhe des Honorars richtet sich nach der Unternehmensgröße, Komplexität der Aufgabe und Dauer des Einsatzes.

Üblich ist die Vereinbarung eines Tagessatzes zzgl. MwSt. sowie der Ersatz der Aufwendungen. (Reise- und Übernachtungskosten).

Wir freuen uns, für Sie ein unverbindliches Angebot ausarbeiten zu dürfen.

## **Kontakt**

**Verkaufsbüro:**  
S-Power GmbH  
Moosstüdlstrasse 10  
CH-8357 Guntershausen  
T +41 52 366 24 74  
F +41 52 366 24 65  
Email: [info@s-power.ch](mailto:info@s-power.ch)  
<http://www.s-power.ch>

**Hauptsitz:**  
S-Power GmbH  
Poststrasse 16  
CH-6300 Zug